

EGE ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERSONEL EĞİTİM-ÖĞRETİM PERFORMANS ÖDÜLLENDİRME
USUL VE ESASLARI YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam

Amaç

MADDE 1-Bu yönergenin amacı, Ege Üniversitesinde görevli akademik personelin eğitim-öğretim performanslarını nesnel esaslara göre değerlendirerek ödüllendirmek suretiyle eğitim-öğretim verimliliğini arttırmak, üniversitenin kurumsal anlamda ulusal ve uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu yönerge, Ege Üniversitesi akademik kadrolarında görev yapmakta olan profesör, doçent, doktor öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve ders veren araştırma görevlilerini kapsar.

(2) Bu yönerge, performans düzeylerine göre adayların belirlenmesinde ve ödül kararlarında dikkate alınacak usul ve esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 3 - Bu yönerge, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- Bu yönergede geçen;

a) Akademik Personel: Ege Üniversitesi tam zamanlı kadrolarında görevli olan ve ders veren öğretim elemanlarını,

b) Eğitim Performansını Ölçme-Değerlendirme (EPÖD) Kriterleri: Akademik personelin eğitim-öğretim alanındaki faaliyetlerine karşılık gelen puanları ve her bir alandaki puanların katkı düzeylerinin yüzdelik oranlarını tanımlayan tabloyu,

c) Eğitim Performans Toplam Puanı (EPTP): Eğitim Performansını Ölçme-Değerlendirme Kriterleri kapsamında gerçekleştirilecek olan değerlendirme sonunda hesaplanacak bireysel performans toplam puanını,

ç) Eğitim-Öğretim Performans Ödül Komisyonu (EÖPÖK): Akademik personelin eğitim-öğretim alanındaki faaliyetlerini değerlendirecek komisyonu,

d) Performans: Akademik personelin bir akademik yıl boyunca eğitim-öğretim alanında göstermiş olduğu tüm faaliyetlerindeki genel başarı düzeyini,

e) **Rektör:** Ege Üniversitesi Rektörünü,

f) **Üniversite:** Ege Üniversitesini ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Başvuru ve Aday Belirleme Süreci

Başvuru Süreci

MADDE 5- (1) Eğitim-öğretim performans ödülüne Eğitim Bilimleri, Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler alanlarının her birinde; Meslek Yüksekokulları, Fakülte ve Yüksekokullar ile Araştırma Enstitülerinde görevli öğretim elemanları başvuru yapar. Toplam 12 alanda ödül verilir.

(2) Tüm başvurular bireysel olarak yapılır. Başvuru sürecinde EK-1'deki tablolarda bulunan kriterlere ilişkin kanıtlar sunulur.

(3) Adaylar sadece bir alanda başvuru yapar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Komisyon Oluşumu ve Görevleri

Komisyonun oluşumu

MADDE 6- Eğitim-Öğretim Performans Ödül Komisyonu; Rektör tarafından belirlenen ve üniversitenin kalite faaliyetlerinden sorumlu Rektör Yardımcısının başkanlığında Kalite Komisyonu üyeleri arasından seçilen 6 kişi olmak üzere toplam 7 kişiden oluşur.

Komisyonun görevleri

MADDE 7- (1) Eğitim-Öğretim Performans Ödül Komisyonunun görevi; bu yönerge ve ekinde belirlenen kriterlere göre performans değerlendirme, ödül alacak akademik personellerin belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapmaktır.

(2) Eğitim-Öğretim Performans Ödül Komisyonu; sürece ilişkin takvimin belirlenmesi, duyuruların yapılması, başvuruların değerlendirilerek sonuçların Rektöre sunulmasından sorumludur.

(3) Eğitim-Öğretim Performans Ödül Komisyonu; performans puanlarının belirlenmesi, faaliyetlerin uygunluğunun belgelendirilmesi, karşılaşılabilecek itirazların giderilmesi, gerek duyulduğunda ek bilgi ve belge talep edilmesi ile yönergenin usulüne uygun olarak yürütülmesinden sorumludur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Performans Değerlendirmesi ve Hesaplama İşlemleri

Performans faaliyet alanları

MADDE 8- (1) Akademik personelin eğitim performansı eğitim-öğretim amaçlı faaliyetlere göre ilgili alanlarda hesaplanır.

(2) Faaliyet puanları Üniversitenin stratejik plan hedefleri ile birimlerin yapısı ve faaliyetlerindeki değişiklikler dikkate alınarak ilgili alanlarda EÖPÖK'ün teklifi ve Rektörün onayı ile belirlenir.

(3) Akademik personelin eğitim performans değerlendirmesinde yalnızca Üniversite bünyesindeki eğitim-öğretim faaliyetleri değerlendirmeye alınır.

Performans değerlendirme aşamaları ve hesaplamalar

MADDE 9- Performans değerlendirme aşamaları ve hesaplamalar aşağıdaki şekilde yapılır:

- a) Akademik personel ilan edilen takvime göre bu yönerge doğrultusunda başvurusunu yapar.
- b) Aday olan her bir akademik personel için "EK-1: Akademik Eğitim Performans Ölçme-Değerlendirme Kriterleri" tablolarında belirtilen puanlama doğrultusunda değerlendirme yapılarak bir "Eğitim Performans Toplam Puanı (EPTP)" hesaplanır.

Sonuçların ilanı ve ödül

MADDE 10- Kazanan adaylara verilecek ödüller ilgili yılda Rektörlük tarafından ilan edilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hususlar

Yürürlük

MADDE 11- Bu yönerge, Üniversite Senatosunun kabul tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12-Bu yönerge hükümlerini Ege Üniversitesi Rektörü yürütür.

EK 1 - EGE ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL EĞİTİM-ÖĞRETİM PERFORMANS ÖDÜL DEĞERLENDİRME TABLOLARI

(Değerlendirmenin yapıldığı eğitim-öğretim yılında gerçekleşen faaliyetler puanlandırılmalıdır.)

MESLEK YÜKSEKOKULLARI (*Güz ve bahar yarıyılı toplamı olarak alınacaktır)

FAALİYET	TEMEL PUAN	PUAN
Öğretim elemanları tarafından verilen ön lisans derslerinin tamamının ortalama haftalık saat toplamı (en fazla 50 puan alınabilir)	Haftalık her ders saati için 3 puan (bitirme projesi / tezi ve staj dersleri hariç)	
Öğretim elemanının vermiş olduğu ön lisans derslerinde aldığı Öğrenci Ders Değerlendirme Anketi ortalama puanı	X/100	
Öğretim elemanlarının vermiş olduğu ön lisans akademik danışmanlık hizmeti (her öğrenci için) (en fazla 50 puan alınabilir)	0,5	
Eğitim programında staj sorumlusu olarak görev almak	30	
Üniversite bünyesinde eğitim ve öğretimle ilgili koordinatörlük, komisyon, komite vb. yerlerde görev almak	10	
Biriminde eğitim ve öğretimle ilgili koordinatörlük, komisyon, komite vb. yerlerde görev almak (en fazla 10 puan alınabilir)	2	
	EPTP	

FAKÜLTELER VE YÜKSEKOKULLAR (*Güz ve bahar yarıyılı toplamı olarak alınacaktır)

FAALİYET	TEMEL PUAN	PUAN
Öğretim elemanları tarafından verilen lisans derslerinin tamamının ortalama haftalık saat toplamı	Haftalık her ders saati için 5 puan (bitirme projesi / tezi ve staj dersleri hariç)	
Öğretim elemanları tarafından verilen ön lisans, lisansüstü, tıp/diş hekimliğinde uzmanlık derslerinin tamamının ortalama haftalık saat toplamı	İlave her saat için +5 puan	
Öğretim elemanının vermiş olduğu lisans derslerinde aldığı Öğrenci Ders Değerlendirme Anketi ortalama puanı	X/100	
Değerlendirme yılında verilmiş her bitirme projesi (lisans ve/veya tezsiz yüksek lisans)	3	
Tamamlanmış yüksek lisans tez yönetimi	10	
Tamamlanmış doktora, sanatta yeterlik, tıp/diş hekimliğinde uzmanlık veya tıpta yan dal uzmanlığı tez yönetimi	20	
Tezli yüksek lisans, doktora, sanatta yeterlik, tıp/diş hekimliğinde uzmanlık veya tıpta yan dal uzmanlığı akademik danışmanlık hizmeti (her öğrenci için)	3	
Lisans akademik danışmanlık hizmeti (her 10 öğrenci için)	2	
Üniversite bünyesinde eğitim ve öğretimle ilgili koordinatörlük, komisyon, komite vb. yerlerde görev almak	10	
Biriminde eğitim ve öğretimle ilgili koordinatörlük, komisyon, komite vb. yerlerde görev almak (en fazla 10 puan alınabilir)	2	
	EPTP	

ARAŞTIRMA ENSTİTÜLERİ (Kadrosu bu birimlerde olanlar başvuru yapabilir, Güz ve bahar yarıyılı toplam olarak alınacaktır)

FAALİYET	TEMEL PUAN	PUAN
Öğretim elemanları tarafından verilen lisansüstü derslerin tamamının ortalama haftalık saat toplamı (2 dönem ayrı hesaplanıp toplanacaktır)	Haftalık her ders saati için 5 puan (bitirme projesi / tezi ve staj dersleri hariç)	
Öğretim elemanının vermiş olduğu lisansüstü derslerinde aldığı Öğrenci Ders Değerlendirme Anketi ortalama puanı	X/100	
Değerlendirme yılında verilmiş her bitirme projesi (tezsiz yüksek lisans)	3	
Tamamlanmış yüksek lisans tez yönetimi	10	
Tamamlanmış doktora, sanatta yeterlik, tıp/diş hekimliğinde uzmanlık veya tıpta yan dal uzmanlığı tez yönetimi	20	
Tezli yüksek lisans, doktora, sanatta yeterlik, tıp/diş hekimliğinde uzmanlık veya tıpta yan dal uzmanlığı akademik danışmanlık hizmeti (her öğrenci için)	3	
Üniversite bünyesinde eğitim ve öğretimle ilgili koordinatörlük, komisyon, komite vb. yerlerde görev almak	10	
Biriminde eğitim ve öğretimle ilgili koordinatörlük, komisyon, komite vb. yerlerde görev almak (en fazla 10 puan alınabilir)	2	
	EPTP	